

**A TUTTE LE IMPRESE**

**AI LORO CONSULENTI**

Vicenza li, 14 ottobre 2024

**OGGETTO: Nuovo contributo minimo APE.**

Facendo seguito agli accordi siglati dalle parti sociali nazionali il 22/09/2022 ed il 21/09/2023, informiamo che è stato aggiornato il contributo minimo APE mensile.

L'importo del nuovo contributo minimo APE è stato determinato, in corrispondenza dell'aliquota percentuale del **3,58%** (nel ns. caso), in **€ 57,00**. Inoltre, il contributo è stato riparametrato a **160 ore**.

Rimangono invariate le regole di non applicazione del contributo minimo indicate nella nostra circolare n. 2/2018 dell'8 febbraio 2018 che di seguito riepiloghiamo:

- inizio rapporto di lavoro successivo al **giorno 13 del mese**;
- cessazione del rapporto di lavoro antecedente il **giorno 19 del mese**;
- assenza di durata complessiva non inferiore a **60 ore** nello stesso mese per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti (nei limiti, rispettivamente, di 160 e 88 ore annue), ore denunciate ad altre Casse Edili.

**Le Parti hanno altresì convenuto che l'adeguamento a tale nuovo contributo, entri in vigore a decorrere dal periodo di denuncia relativo al mese di OTTOBRE 2024.**

A disposizione per eventuali chiarimenti, porgiamo distinti saluti.

La Direzione



Allegato: estratto accordo nazionale 24/06/2022.



FNAPE



Allegato 7

Le parti concordano sulla istituzione del Fondo FNAPE, con decorrenza dal 1° aprile 2022.

A tal fine, le parti convengono di approvare lo Statuto del suddetto Ente autonomo che, comunque, avrà sede presso la CNCE, entro la data del 15 marzo p.v..

Lo Statuto individuerà la governance del FNAPE, tenendo conto del completamento dell'adesione da parte di tutte le Casse edili /Edilcasse.

Le parti concordano, al fine di perseguire un percorso di omogeneizzazione al livello nazionale delle aliquote Ape, che, dal 1° ottobre 2022, entreranno in vigore, automaticamente, le nuove aliquote regionali.

Tali aliquote sono determinate, per ciascuna Regione, tenuto conto della media regionale delle attuali aliquote territoriali in essere, rapportata alla massa salari (secondo la tabella allegata), sulla base dei dati afferenti l'Ape 2021, che saranno aggiornati anno per anno. Dette aliquote e quanto contenuto nei commi successivi saranno condivisi anche con le altre Organizzazioni detoriali partecipanti al FNAPE.

Ferma restando l'attribuzione al FNAPE, per la sua gestione, dello 0,2% annuale del flusso contributivo in entrata, le parti concordano fin d'ora che eventuali maggiori entrate contributive, comprensive anche del contributo minimo, dovranno essere ridistribuite, annualmente e proporzionalmente, tenendo conto delle Regioni che contribuiscono al FNAPE in misura superiore al proprio fabbisogno, alle Casse di dette Regioni che abbiano, a loro volta, contribuito in tale misura superiore al proprio fabbisogno. Con il suddetto ristorno, le Casse dovranno rifondere automaticamente la parte del costo sostenuto per l'Ape, attraverso un meccanismo di compensazione alle imprese.

Le parti concordano che, dal 1° ottobre 2022, il contributo Ape dovrà essere versato su un minimo di 140 ore. Tale contributo minimo sarà elevato a 150 ore dal 1° ottobre 2023 e a 160 ore dal 1° ottobre 2024.

Le parti, inoltre, condividono fin d'ora che l'individuazione delle aliquote FNAPE sono di pertinenza delle parti sociali e che al FNAPE viene demandato il monitoraggio annuale dell'andamento del medesimo, al fine di proporre alle parti sociali stesse i necessari correttivi delle aliquote, fermo restando l'equilibrio finanziario, al netto del contributo annuo dello 0,2%.

